

DECEMBER 2000

KLUBBLYFTET

Medlemstidning för Volvo Metallklubb Eskilstuna

Ansvarig utgivare: Berth Thulin

Extra uttaxering och extra utbetalning för sjukkassan

Sjukkassan har inte bara beslutat om att byta namn till Volvoarbetares Sjukkasse i Eskilstuna. Man har också konstaterat att kassan sinar, varför kassans extra föreningsstämma i oktober också beslutat om den extra uttaxering på ytterligare 38 kronor som togs ut på novemberlönen. För att inte skjuta över alla uttag till nästa år kommer kassan också att hålla öppet en extra dag utöver vad som tidigare funnits planerat. Det blir torsdagen den 28/12, som därmed blir sista chansen att få ut ersättning för i år.

Försäkringspremier 2001

Vid årsskiftet justeras premierna för våra frivilliga gruppförsäkringar hos Folksam. Olycksfallsförsäkringen TFF höjs med en krona till 31,50 för medlem och 26 kronor för medförsäkrad. Gruppliven höjs till 58 respektive 44,50. Barnförsäkringen höjs också med en krona till 39 kronor.

Fler bussturer?

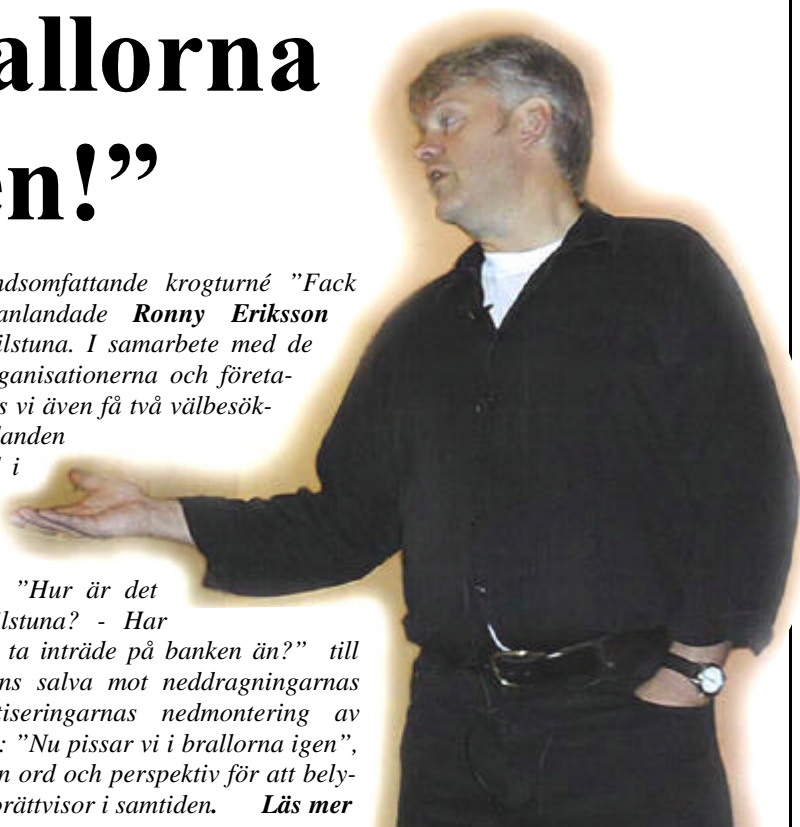
När det nya köpcentret i Folkesta invigts ökar intresset av kollektivtrafik till vårt närområde. Förslag finns nu att ganska snart införa en ny bussturlista, som efter justering skulle ge oss bibehållen service plus ett antal fler turer ut till fabriken under dagarna. I något fall skulle även linjesträckningen påverkas.

Vi önskar alla
medlemmar en
GOD JUL
och ett
GOTT
NYTT
ÅR !

"Nu pissar vi i brallorna igen!"

På sin landsomfattande krogturné "Fack Jo!" mellanlandade **Ronny Eriksson** även i Eskilstuna. I samarbete med de fackliga organisationerna och företaget lyckades vi även få två välbesökta framträdanden på lunchtid i matsalen.
Från in-

ledningens: "Hur är det här i Eskilstuna? - Har dom börjat ta inträde på banken än?" till avslutningens salva mot neddragningarnas och privatiseringarnas nedmontering av folkhemmet: "Nu pissar vi i brallorna igen", vrängde han ord och perspektiv för att belysa ökande orättvisor i samtiden. **Läs mer**



ARBETSTIDERNA 2001

Årets arbetstidsförhandlingar inleddes gemensamt, men har sedan ganska snart spretat åt olika håll och nu finns uppgörelser för alla bolag utom Komponentbolaget.

Separat för Parts

För Parts konstaterades tidigt, att det var bäst att sköta deras upplägg separat. Företaget hävdade ett behov av ökat bemanning på kvällarna. När det nu står klart att lagret har en framtid, kommer det ganska snart att tas större grepp för att utveckla verksamheten. I avvaktan på det har vi sett det som onödigt att ändra allt för mycket på arbetstiderna. I stället kommer en ny kvällsarbetsdag att inrättas på prov. För denna ersätts raster med måltidsuppehåll, inarbetningen tas bort och en stor del av kompen läggs in

i schemat, för att bli få kortare fredagar. En förfrågan har också visat att det finns ett antal intresserade av att prova den nya skiftformen.

Klart för tre till

För Lastarbolaget, Customer Support och Celero behålls i princip dagens arbetstider. Lastarbolaget kommer även nästa år att arbeta in tre dagar: Valborgsmässoafton och de två dagarna mellan jul och nyår. När det gäller semesterförläggningen är vi också överens om att behålla veckorna 28-31 som ordinarie semester.

För **Komponentbolaget** har det däremot varit svårare, att komma överens och där kan du läsa mer om läget **på sid 3**.

ARBETE PÅ MINUSTID

En snabb nedgång i beläggningen har gjort att man börjar använda minustid för många som omfattas av kundtidsavtalet. För de flesta är detta en ny erfarenhet och det har också funnits en del oklarheter kring detta.

Varseltider

För det första ska varseltiderna innehållas. Kundtiden är ju till för att ta upp beläggningsvariationer och inte till exempel planeringsmissar och problem i materialförsörjningen. Därför ska man varsla även för kortare arbetstid. Även om det kan vara skönt att vara ledig, så har ju ledigheten större värde om man kan planera den.

Kompetensutveckling

För det andra har vi från klubben kraftfullt påpekat att man ska hålla avtalets del om att först kompetensutveckla innan man skickar hem folk. På allt för många avdelningar kan vi konstatera att kompetensutvecklingen varit näst intill obefintlig, fastän behoven egentligen är ganska stora. Då behöver det inte handla om rena kurser. Ännu viktigare kan vara att lära sig nya jobb eller att få större förståelse för sitt eget t ex genom besök på serviceskolan och liknande.

Vad räknas?

Nu är vi i stort sett också överens om vad som ska räknas som kompetensutveckling. Det handlar om aktiviteter som har detta som huvudsyfte. Enhetliga blanketter för registrering och redovisning av dessa timmar är också på gång och förhoppningsvis ska man även kunna gå tillbaka och få en ungefärlig bild av hur utfallet ser ut i år.

Håldagar

Kundtid har även diskuterats som en lösning för stängningar runt storhelgerna. Avtalet talar om möjlighet en att ta minustid på andra dagar än fredagar. Från klubbens sida har vi sett det som kopplat till att planeringsteamet kommit överens om andra scheman, då man kan ha andra minustider – inte till att man kan ta ut tid lite hur som helst.

Sjukdom

En annan fråga som kommit upp är vad som händer vid sjukdom och plus- eller minustid. Då tar sjukfrånvaron över och räknas från ordinarie arbetstid. Kundtids-saldot kommer då inte att påverkas. Eventuella frånvaroadrag görs då i stället i förhållande till vanlig arbetstid.

Vad händer vid Parts?



Redan i februari kommer det att vara inflyttning i Customer Supports nybygge

Med rekordfart har en ny byggnad börjat ta form vid Reservdelslagret. Sedan väl grundarbetena var klara har väggars rests, våningsplan och tak kommit på plats i en rasande fart. Fram tonar ett fyrvåningskontor vägg i vägg med en ny maskinverkstad och redan första februari ska det vara klart för inflyttning.

Vad ska ytorna användas till?

Själva byggnaden ska nyttjas av Customer Support. Först kommer kontorsde-

len att användas som evakueringsavdelning av nuvarande kontor på gamla Parts, för att dessa ska byggas om. Fram mot april kommer det sedan att bli möjligt att samla bolagets alla kontor i de nya och gamla lokalerna vid lagret. Då kan Volvo IT att lämna barackerna vid herrgården och flytta in i de lokaler, som då töms i Serviceskolan. Verkstadsdelen kommer att upplåtas för Supportbolagets metodverkstad och de lokaler de lämnar blir ett tacksamt tillskott för våra medlemmar på renoveringen, som idag är mycket

Sammanlagning eller samarbete för metallavdelningen?

Genom sammanslagningar har antalet metallavdelningar undan för undan minskat i landet. Även i Sörmland har diskussioner förts, men moståndet har varit stort, främst från mindre avdelningar, som fruktat att bli "slukade" av större. Storavdelningar inom andra förbund, med dålig lokal service har också avskräckt.

På senare tid har dock allt fler kontakter knutits mellan Eskilstuna och Västerås. Här har "kemin" stämt bättre. Man kan konstatera att båda avdelningarna har stora likheter i storlek och verksamhet. Genom att öka samarbetet eller till och med

gå samman skulle det finnas möjligheter att effektivisera verksamheten. Förutsättningen har varit att inte på något sätt försämrade servicen till medlemmarna – bl a skulle två expeditioner behållas, vilket t ex är viktigt för arbetslösa medlemmar. Genom att t ex ha gemensam kassör och vissa andra funktioner skulle kostnaderna och därmed kanske avgiften kunna sänkas. Avdelningens representantskap har nu ställt sig bakom inriktningen att utöka samarbetet, för att inom en framtid också kunna avgöra om en sammanslagning är möjlig. Inom Västeråsavdelningen har intresset också ökat och man har också fattat

RONNY STÅR UPP FÖR FACKET

När Ronny Eriksson drar land och rike runt med krogshowen "Fack Jo!" är det med en stark koppling till aktuella frågor för facket. Måste välfärden rustas ned? Är solidariteten glömd? Är facket viktigt? Därför har Metall också medverkat till att organisera turnén. I Eskilstuna subventionerade avdelningen biljetterna till showen, som gick av stapeln på Country Hotel. Dessutom fick en stor andel Volvoanställda en rapp smakretare och tankeställare med två kortare lunchframträdanden med Ronny ackompanjerad av pianisten Benneth Fagerlund. Om det andra framträdandet var välbesökt, höll det första på att spränga matsalen trots att även hörsalen var öppen.

Dokumentation från Eskilstuna

Eftersom tanken med turnén varit att engagera nya medlemmar i facket ville man också dokumentera den för att använda den i rekryteringen av yngre medlemmar.

Därför passade man på att filma framträdanden just i Eskilstuna. Så förutom att filma i matsalen och på hotellet på kvällen, följde Metalls filmgång även Ronny Eriksson ut till Parts. Där hann han träffa

några medlemmar. Dessutom spelades lite annat material in till dokumentationen. Framåt mars kan vi få se hur mycket som kom med i den färdiga filmen.



Joakim Sterner, Ronny Eriksson och Teresa Tikanoja funderade över vad som kan få ungdomar att engagera sig i facket.

Vad vill du göra med din resultatbonus?

Jobbade du på företaget 1996? Då kommer din resultatbonus att falla ut under nästa år. Utskiftningen kommer att se i slutet av april.

Om du får utdelning för första gången

För dig som får utdelning för första gången, kommer förstahandsalternativet att vara utskiftning av din andel i form av Volvoaktier. Det enda du då behöver göra, är att se till att du har ett VP-konto på någon bank. Då kan aktierna överföras dit. Ett annat alternativ är en avgiftsbelagd aktiedepå. Efter utskiftningen kan du välja att behålla aktierna, eller att själv sälja dem till aktuell kurs. Andelens vär-

de vid utskiftningen kommer att läggas ovanpå din årsinkomst och du kommer också att beskattas därefter. Genom Volvopersonalens egen pensionsförsäkring – PLUSpension – kan du dock överföra andelen direkt till en pensionsförsäkring. Då behöver du inte något VP-konto och den insatta andelen blir då normalt avdragsgill. Vill du starta upp ett pensionssparande kommer du att kunna meddela detta fram till 1 april nästa år.

Om du har fått utskiftning tidigare

Har du fått andelar utskiftade tidigare (för anställningstid fram till 1985) kommer andelen nu att hanteras på samma sätt

som du valt senaste gången. Om du då haft aktieutskiftning, men nu vill byta till pensionssparande, kan även du meddela det fram till 1 april. Är det däremot så, att du vid senaste utskiftningen satte in andelen som pensionssparande och **nu vill ha ut dem som aktier**, måste du **före års-skiftet** meddela denna ändring. Annars kommer detta inte att kunna ändras. Alla som har satt in andelar på PLUSpension kommer att påminnas om detta i ett brev före jul. Av detta framgår dock inte vad som gäller för dig – **d v s** hur du gjorde vid senaste utskiftningen. Vill du ta reda på det, kan du själv kontakta Stiftelsen Volvoreultat på telefon 031/66 12 10.

Komponentbolagets arbetstider

Det stora tvisteämnet har i år varit Komponentbolagets arbetstider, där företagsledningen bestämt hävdad att fredagstiderna måste förlängas på något sätt. Även om de undersökningar som klubben gjort inte pekat ut just detta som orsaken till de leveransstörningar som funnits, har ledningen stått fast vid att mer tid måste tas ut på fredagarna – i synnerhet för tvåskiftet och då krävt ett återin-

förande av eftermiddagsskiftet – även vid normaltids.

Fortsatta diskussioner

En sådan förändring är naturligtvis inte populär för tvåskiftarna eftersom detta var ett av de tunga argumenten för att gå med på kundtidsavtalet över huvud taget. Diskussionerna fortsätter dock fram mot ju. Klubben undersöker i skrivande stund om företaget kan tänka sig en lösning,

utan att kvällsskiftet återinförs. Faller detta väl ut får tvåskiftarna ta ställning till ett sådant förslag. Skulle diskussionerna däremot köra fast, kan inte tiderna förändras förrän förhandlingarna avslutats, vilket bl a kan komma att innebära centrala förhandlingar.

Hur är tempen på jobbet?

Vi vill gärna höra din mening! Kopiera eller klipp ut enkäten. **Ringa in eller stryk under** ditt svarsalternativ och skicka det sedan till oss på adressen EVK före den 10 januari

1. **Vilken avdelning jobbar du på?**
TA TM PE LD Annan
2. **Är du man eller kvinna?**
Kvinna Man
3. **Vilken åldersgrupp tillhör du?**
-20
21-26
27-32
33-40
41-54
55-
4. **Vilken anställningsform har du?**
Tillsvidare (Fast)
Visstidsanställning
Annat
5. **Vilken skiftform arbetar du?**
Dagtid
2-skift
3-skift
Ständig natt
Annat
6. **Hur trivs du med dina arbetstider?**
Mycket bra Ganska bra Bra Dåligt
Ganska dåligt Mycket dåligt
7. **Hur upplever du att stämningen bland personalen på din arbetsplats är?**
Mycket bra Ganska bra Bra Dålig
Ganska dålig Mycket dålig
8. **Hur tycker du att relationen mellan personal och ledning på din avdelning är?**
Mycket bra Ganska bra Bra Dålig
Ganska dålig Mycket dålig
9. **Förekommer det mobbing på din arbetsplats?**
Ja
Vet inte
Nej

VOLVO -

Vår arbetsplats

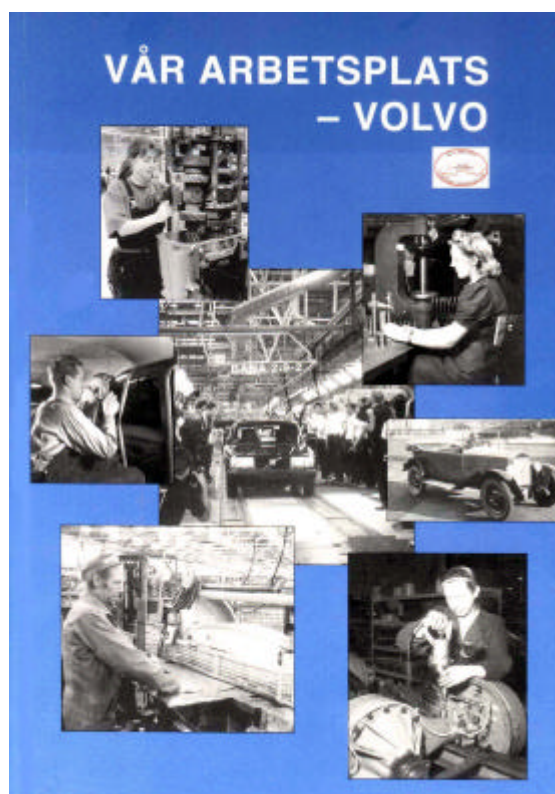
Visste du att ...

... vår klubb är den äldsta verkstadsklubben inom Volvokoncernen.

... metallavdelningen i Olofström i brist på lokal bildades under ett bokträd i utkanten av samhället och att brukspatronen senare lät såga ned trädet, sannolikt i protest mot fackföreningsrörelsen.

... när man lade i växeln på den första serietillverkade Volvo – Jakob – och skulle köra iväg, så gick den baklänges! Anledningen var att kardanen monterats fel.

... en av Volvo BM-klubbarnas ordföranden jagats genom Småland av ett uppbåd av poliser. På väg till ett möte i Göteborg hoppade han nämligen in i fel bil och körde iväg och det gällde att stoppa honom innan han försökte tanka bensin i en dieselbil.



Detta är exempel på några fakta och blänkare ur Volvoklubbarnas historia, som finns att läsa i en rikt illustrerad skrift, som Volvo LO-klubbars studieråd tagit fram för att dokumentera koncernens utveckling och det fackliga arbete som gjorts i Metallklubbarna och i deras samarbete. Lagom till 50-årsjubileet av koncernsamarbetet mellan Volvoklubbarna medförde Fordaffären att omfattningen av detta i stort sett halverades genom att facken i Volvobolagen och personvagnars går skilda vägar. Här finns historien från före facketts tid fram till dagens internationella samarbete parallellt med företagets utveckling fram till bolagsdelningen. Allt återspeglar i stora och små händelser, bilder och intervjuer. Boken kommer att finnas i arbetsplatsbiblioteket.