



Kort & Gott

Nya Folksampremier

Från och med årsskiftet har premierna för vissa av våra frivilliga medlemsförsäkringar hos Folksam ändrats. Nu gäller följande månadsbelopp:

TFF:

Medlem höjs från 28,50 till 30,50 kr
Medförsäkrad höjs från 23,00 till 25,00 kr

Gruppliv:

Medlem oförändrat 55,50 kr
Medförsäkrad oförändrad 42,50 kr

Barnförsäkring

Höjs från 35,00 till 38,00 kr.

Skatteavdrag för A-kassan

Har du så stora avdrag för "inkomstens förvärvande", att du kommer över avdragsgränsen, kan du också göra avdrag för den del av medlemsavgiften, som motsvarar A-kassan. För hela 1999 är beloppet 888 kr.

Vill du gå Datagrund del två?

I dag körs grunddatautbildningen på ABF i ett enda steg. Tidigare fanns del ett och två och vi tror att det finns flera medlemmar, som bara gått första delen och skulle nu egentligen inte kunna komplettera. Vår studiekommitté har dock utverkat att vi ska kunna köra några steg-två-cirklar till eftersom vi tror att det finns önskemål om detta. Problemet är att vi inte vet vilka det skulle kunna vara, eftersom ABF, som har hållit reda på deltagarna, nu har slarvat bort registren. Därför kan vi bara gå ut och på nytt ställa frågan: Vill du ta en sista chans att komplettera din Datagrundutbildning? Tag då kontakt med Slobodan (tel 1493) eller någon annan i studiekommittén.



"För att möta de ökande kraven på kompetens i arbetslivet har Metall ett genomgripande förändrat sitt arbetssätt. Till följd av det har medlemmarna kraftigt stärkt sin ställning på arbetsmarknaden."

Så målar Metall upp sin vision för hur man ska satsa på kompetensfrågorna i framtiden. Har vi målet, måste vi börja jobba redan här och nu. På mittuppslaget finns mer att läsa om vad du kan göra eller fundera på redan idag. För du kommer inte undan: Kompetensutvecklingen avgör allt mer.

NY I STYRELSEN

Årsmöte innebar bland annat byte av en styrelsesuppleant. Morgan Nordström lämnar styrelsen. I stället kommer Terje Lauritzen. Han är idag kontaktombud på TAHM och gruppordförande för TA-gruppen. Terje arbetar i huvudsak i "Rena Rummet".



Omfattande försäkringsinformation till alla medlemmar

Metall har tagit fram en rejäl försäkringsinformation – ett häfte på 112 sidor – som nu delas ut till alla medlemmar. I denna kan du se vad som gäller vid olika händelser och vilka försäkringar som kan vara aktuella. Naturligtvis är detta inte någon rafflande pocket man sträckläser, men försök att spara den i fall du skulle råka ut för något och själv vill kolla vad som gäller för dig, som medlem i Metall. Då är det en jättebra uppslagsbok.



KUNSKAP ÄR MAKT!

Redan tidigt i fackföreningens barndom började man inse vikten av ökade kunskaper för att kunna stå starkare i samhället. Då handlade det kanske mer om att lära sig mer om hur man organiserade sig och om samhället utanför arbetsplatsen för att kunna påverka detta. På jobbet lärde man sig ett yrke, som man kunde arbeta vidare i utan större förändringar hela livet - ja, det var inte ovanligt att yrkeskunskaperna kunde gå i arv till nästa generation.

KUNSKAP ÄR STYRKA!

Idag är förändringstakten en helt annan. Produkter, teknik och organisation förändras hela tiden i allt snabbare takt. Globaliseringen gör att många metallarbeten som de ser ut idag hotas. Hänger inte vår kompetens med i verklighetens krav hotas både löner och jobb. Ser vi i stället till att stärka oss på arbetsmarknaden kan vi lättare trygga löner, jobb och arbetsvillkor.

VARFÖR? VAD? HUR? VEM?

Dels måste man få ett bra grepp om kompetensläget är idag och då inte bara titta på formella utbildningar och dels försöka se vad framtiden kommer att kräva. Då kan man hitta de viktigaste kompetensområdena att utveckla. Klarar man inte det, kanske man inte ens kan förstå behovet att utveckla sig. Sedan gäller det att hitta eller skapa resurser för att klara detta. Dessutom kan det alltid bli en diskussion om vem som ska stå för vad. Till en del måste vi ställa krav på företagen att utbilda oss för de förändringar som kommer. Som en del av det nya arbetstidsavtalet för Komponent- och Lastarbolaget finns t ex vissa garantier för kompetensutvecklingen.

ÄVEN METALL

Även Metall har konstaterat att man, som fackförening, måste erbjuda medlemmarna direkta hjälpmedel att klargöra kompetensbehoven och att tillgodose dem. Längre har Metallavdelningen betalat kursavgiften för olika utbildningar på ABF som språk, matematik och data. Med den nya tekniken jobbar nu Metall fram distansutbildningar via internet och inträdet till dessa är Metalls IT-skola. Inom de närmaste åren vill man se kompetensfrågorna lika naturliga som löne- och skyddsfrågor. Vid sidan om kontakt- och skyddsombud kommer vi kanske också att få kompetensombud.

Kompetensutveckling -

När funderade du senast över din kompetensutveckling?



Kostnadsfria studier på ABF

Sedan flera år betalar Metallavdelningen medlemmarnas studier på ABF i ett antal olika ämnen. Det har då främst handlat om språk och data men även matematik. De senaste fem åren har t ex klubben haft över 200 deltagare i datacirklar, 55 i cirklar i tyska- och 38 i engelska.

Kent Rydell jobbar med utlastning vid måleriet. Han har läst tyska en termin och väntar nu på en fortsättning:

- Det var mest för att kunna prata med de tyska chaufförer, som kommer hit ett par gånger i veckan. Det finns konversationskurser i tyska på företaget, men det var för stort steg för mig. På ABF var det på rätt nivå för mig - där var alla nybörjare



Har du synpunkter på tidningen eller frågor kring något, kan du vända dig till **Bo Karlsson Löfroth** (EVK) tel 2645
Kolla även in informationen på Metallklubbens hemsida på adressen: <http://home.swipnet.se/metall/>

en facklig fråga för 2000-talet ?

Metall IT-skola: Kompetens på distans

Metalls IT-skola såg från början ut som en alternativ datautbildning, men har idag blivit mycket mer. Även nu är själva studiematerialet en studiebok, ett övningshäfte, en video och en CD-romskiva. På 5-6 träffar diskuterar man studiematerialet och får hjälp att komma igång med datautbildningen, som man mest gör som självstudier hemma i sin egen takt.

Intressant fortsättning

Det nya nu är fortsättningen. För alla som klarat testet i slutändan öppnar sig ett växande antal utbildningar på distans via internet. Kan man bara ha den självdisciplin som krävs, kan man utbilda sig utan att gå utanför dörren. På grundskolenivå finns repetitionskurser i engelska, matte och svenska. På gymnasienivå kommer flera språk, matte, fysik, kemi m m. Dessutom finns ett antal yrkesutbildningar, som CAD/CAM, datakörkort och produktionsteknik.. Titta själv på Metalls hemsida (www.metall.se och sedan IT-skolan).

Nya handledare

I Metallklubben har vi haft egna handledare, som hunnit med cirklar för 80 medlemmar. Nu har vi utbildat två handledare till och kan därför erbjuda fler att gå utbildningen genom klubben. En av de nya handledarna är **Michael Wallbom**. Han berättar att man från och med i maj ska kunna gå in och göra testet direkt utan att gå cirkeln, men klarar man det inte hänvisas man till IT-skolan.



Bra för nybörjare

- Den är bra för att lära sig plugga hemma. Det är också en bra start för den som är helt ny - särskilt CD-romskivan. Cirkeln ger också en start för internet: man lär sig använda det och diskuterar hur man kan se på det som finns där.

- Vill man sedan vidareutbilda sig , utan att ta ledigt från jobbet, kan man göra det hemma och då är materialet fruktansvärt bra.

även utbildats sig till handledare för Metalls IT-skola.

Anmäl dig nu !

Sedan förra hösten finns några som står på kö. Nu vet vi mer om fortsättningen och har också fler handledare och då kan vi åter ta upp fler intresseanmälningar. Du kan anmäla dig till Slobodan (tel 1493) eller Bosse (tel 2645), så försöker vi starta upp fler utbildningar redan i vår.

En fråga om medarbetarsamtal och kompetensutveckling

Med dagens snabba utvecklingen av arbetslivet, är lärandet på jobbet nödvändigt och av stor vikt. Vi försöker bygga lönesystem och arbetsorganisationer, som både stöder och är beroende av detta. Tillsammans med företaget har vi kommit överens om att medarbetarsamtalen då har en central roll, men vi har svårt att se om det alla gånger fungerar som det är tänkt. För att få en bra uppfattning om detta vill vi att så många medlemmar som möjligt fyller i nedanstående enkät och skickar in den till oss.

Du kan kopiera eller klippa ut denna blankett från tidningen, eller använda den vi delar ut separat. Ju fler som skickar in den, desto bättre underlag får vi för att driva frågorna vidare.

KRYSSA I !

1. Har din arbetsledare haft medarbetarsamtal med dig senaste året?
2. Tycker du att man verkligen ville höra dina synpunkter vid samtalet?
3. Har ni följt upp tidigare medarbetarsamtal?
4. Har du och din arbetsledare en gemensam syn på din utveckling i jobbet?
5. Tycker du att du kan påverka din arbetssituation med medarbetarsamtalet?
6. Får du en kopia på det ni kommit överens om och undertecknat?
7. Har det funnits tid att genomföra det ni kom överens om?
8. Har du den kompetens du behöver för ditt nuvarande arbete?
9. Behöver du mer **teoretisk** utbildning för att klara framtidens krav?
10. Behöver du mer **praktisk** utbildning för att klara framtidens krav?
11. Kommer du att se till att få de garanterade 40 timmarnas kompetensutveckling? (Gäller ej Parts och Celero)
12. Tycker du att Metallklubben ska satsa på dessa frågor?
13. I så fall hur?

[illegible]

Postas till EVK senast 15/3.



Kenneth Fröjendahl

Kenneth Fröjendahl monterar AH-axlar. Eftersom TAA redan tidigare bytt frukosten mot måltidsuppehåll, blev inte skillnaden så stor:

- Den stora skillnaden är att vi kan sluta tidigare på fredagen med flexen nu och jag tror inte att det blir så farlig med plustiderna heller. Det har inte blivit aktuellt än. Delvis beror det på att vi jämnar ut kapaciteten med att gå emellan AH- och AWB-axlarna.



Johan Pettersson

Nu kommer skiften även på monteringen. En av dem som börjat tvåskift är **Johan Pettersson** på AH-monteringen:

- Vi började skifta 29/11 och hann köra en månad på de gamla tiderna. Det känns att det gör ganska mycket med de nya tiderna. När det blir plustid kommer det väl att kännas att gå hit, men även då blir det bättre än förut.



Leif Ruth

Lastarmonteringen körde kundanpassning på försök redan 1999 och har redan hunnit köra plustid i två veckor med det nya avtalet. **Leif Ruth** jobbar i slutet av banan:

- Vi har normalt kortare fredagar nu. Men det är klart att det är tungt med plustid. Vi diskuterar hur den ska läggas ut. Förra året körde vi allt måndag-tisdag. Jag tycker det är mycket lindrigare att köra en timme/dag som vi gjort nu.

Jan-Åke Eriksson är svarvare på

tvåskift på TMAA. Han har också hunnit med dagtid i motorprovningen och treskift i hårdverket:

- Det är ju bäst med dagtid, men tvåskiftstiderna har blivit väldigt bra jämfört med tidigare och det är kanon att vara ledig varannan fredag. De 40 timmarna vi får i stället för kompenn räcker, men bussen på kvällsskiftet går för tidigt.



Göte Wessman, som jobbar treskift på TMGE, ser inga nackdelar.

- Det är skönt att börja senare på söndagarna och ha kortare fredagar. Vi vill ha lite förskjutningar för att sluta på jämnare klockslag, men det är inte klart än. Det tråkiga är väl att plusti-



Jan-Åke Eriksson

Snart har den nya arbetstiden, med möjlighet till "kundanpassning" varit igång i två månader. Planeringsteam har utsetts och deltagarna informerats om spelreglerna. De har också börjat sammanträda för att diskutera eventuella anpassningar och ett - på PE - har redan beslutat om plustid. Även om förändringarna på vissa håll är ganska stora verkar det mesta gått tämligen smärtfritt. För vissa serviceavdelningar är det emellertid inte så självklart vad som ska anses som skäl för att återopla plustid

Anpassningar

Från början sades att alla gamla varianter av arbetstider skulle gås igenom och anpassas till de nya ramarna under januari. I de flesta fall har det klarats av och bl a har en ny ramarbetstid tagits fram för dem, som kör med fasta kvälls- och morgonskift. Måleriets arbetstider är dock inte klara än.

Bevaka kompetensutvecklingen

En annan uppgift för planeringsteamet är att vaka över att den avtalade kompetensutvecklingen hinns med och följs upp. Då behövs det klarare definitioner och enhetliga redovisningssystem, vilket inte heller är klart ännu.

Informationsmiss?

Ett stickprov på verkstaden visar att uppfattningarna från omröstningen verkar stå sig. På en punkt verkar dock informationen om avtalet inför omröstningen inte ha gått fram: "Vid arbete på plussaldo ger en timme 0,4 timmar extra till din personliga bank", skrev vi i förra numret av Klubblyftet. Det innebär alltså att om hamnar på minussaldo i kundtidsbanken, så får man först arbeta igen den "lånade" tiden och komma på noll eller plussaldo innan man får 0,4 timmar per arbetad plustimme till sin personliga bank.

Påfyllning i arbetsplatsbiblioteket

Den årliga bokrean innebär inte bara en chans att fylla på det egna biblioteket, utan också att våra kulturansvariga tar chansen att fylla på arbetsplatsbiblioteket med bra litteratur till en billig penning. I år kommer man att komplettera med 16 nya böcker svensk och utländsk skönlitteratur. Så håll ögonen öppna för vad som fylls på i hyllorna i matsalen. Kanske hittar du något passande!