

## SIXTEN LÄMNAR PLATS FÖR DARKO OCH KENT

Metallklubbens vårmöte blev två och hölls tidigare än beräknat och angett i jubileumskalendern. Anledningen till detta var främst att en av klubbens veteraner – Sixten Gustavsson drog sig tillbaka med avtalspension från och med månadsskiftet april-maj. Därmed måste vi akut utse en ny kassör. På ett särskilt nomineringsmöte framkom bara en kandidat, som det ordinarie mötet senare kunde utse: **Kent Lindblom**. Mötet fastslog också att suppleanterna skulle gå in efter tid i styrelsen, vilket också innebär att Hugo Limachi nu är ordinarie ledamot. Efter årsmötet har även **Darko Davidovic** utsetts till ny vice ordförande. På sidan tre kan du läsa mer om Sixtens fackliga gärning.

Mötet fastställde också kontaktombud för två års tid. Några namn föll från och endast ett nytt tillkom: **Christian Andersson** på TMGQ. Dessutom valdes ny studiekommitté och ny valberedning.

Mötet ställde sig också bakom en appell mot nazism och rasism, som också uppmanade till demonstration under detta tema 1 maj.

## Löneöversynen ger extraskvätt till semestern

Som en del av senaste lokala avtalet beslutades om en översyn av kompetenslönen för framför allt TM och TC. För detta anslogs 0,5 %, vilket ungefär motsvarar 85 kr/månad. Inriktningen på översynen var att fånga upp större förändringar i befattningarna och också "stretcha" dem något steg. När den nu är färdig och värderingarna är gjorda med de nya befattningarna, kan man konstatera att pengarna räckt till och att det t o m blivit cirka

25 kr/månad över.

För alla med kompetenslön har vi då kommit överens med företaget att öka grundlönerna med detta belopp. Det skulle egentligen gälla retroaktivt fr o m februari. Eftersom man inte vill räkna om alla lönerna nu, kommer detta att ske först på novemberlönen. Ersättningsarna för de nio månaderna däremellan kommer att betalas ut med ett engångsbelopp på 235 kr på junilönen.

## KOMPETENS: Enkät och garanti

Med förra numret av tidningen följde en enkät om hur medlemmarna ser på arbetet med kompetensutvecklingen i företaget. Med 176 svar tycker vi oss se att intresset för dessa frågor är stort. På sidan tre kan du kolla av alla svaren. Där finns både ett och annat att höja ögonbrynen över.

Som en del av kundtidsavtalet garanteras också var och en att erbjudas 40 timmars kompetensutveckling/år. Totalt ska snittet också vara 70 timmar. Det är första gången vi försöker mäta detta i tid och det är inte självklart vad som ska mätas och hur. Är det t ex kompetensutveckling om jag hoppar in på ett annat jobb ett par dagar? Tillsammans med företaget försöker vi nu hitta regler och metoder för att mäta detta och förhoppningsvis kommer det att hända mer efter semestern.

## NYA PENSIONSVAL

Före nyåret 1999 fick alla metallare, som var 28 år eller äldre lov att bestämma hur de ville att deras nya avtalspension skulle förvaltas. När LO nu lyckats förbättra detta avtal att gälla fr o m 22 års ålder, måste ytterligare drygt 130 medlemmar i klubben göra samma val den närmaste månaden.

### Mycket att välja på i höst

Vecka 41-45 blir det aktuellt med ännu ett pensionsval. Den gamla folkpensionen och ATP ersätts med en ny allmän

pension. I denna är en del fortfarande ett fördelningssystem. Premiepensionen är en annan del och här måste var och en också bestämma förvaltningen – men nu finns det drygt 500 fonder att välj på. Det blir med andra ord inte ett enklare val, men vi återkommer med mer information efter semestern.

### 22 till 28 väljer nu också

För dig mellan 22 och 28 år, som redan nu måste ta tag i avtalspensionen, finns lite mer information på **sidan två**.

## PENSIONSVAL FÖR YNGRE METALLARE

Vecka 19 kommer alla metallare, som är 22-28 år att få hem blanketter för att välja förvaltning av sin avtalspension. Det är samma val, som medlemmar från 28 år, gjorde före årsskiftet 1998-99.

### Förbättrat avtal

Som framgår av namnet är denna pension resultatet av en avtal mellan LO och SAF. När den nu omförhandlats fick LO igenom att den viktiga förbättringen, att den även ska omfatta medlemmar från 22 år. Även om pensionen kanske inte är det första man tänker på vid denna ålder, är det så, att ju yngre man är desto mer kan man göra för att påverka sin pension. Därför är det viktigt att redan nu tänka igenom detta. Du ska i princip bestämma fyra saker:

### 1 - Fond- eller traditionell försäkring

Den gamla STP-pensionens storlek bestämdes av de sista årens inkomster. Med den nya pensionen är bara avgifterna bestämda. Ju mer du arbetar, desto mer betalas in. Sedan bestäms utfallet av hur dina pensionspremier förvaltats. Med en traditionell pensionsförsäkring har du en garanterad avkastning på 3-4 procent. Väljer du fondförsäkring avgörs pensionen av hur de fonder du valt gått fram till pensioneringstillfället. Har du dem inne en kort tid, kan kasten vara större, medan man över längre tid i regel anser att detta alternativ ger mer.

### 2 - Vem ska förvalta?

Det är många, som slåss om att förvalta dina pensionspengar. Även om försäkringsbolagen gärna visar att de under vissa tidsperioder varit duktiga på att få god avkastning, har LO särskilt betonat vilka förvaltningskostnader man har. Dessa kan också vara svåra att jämföra. I regel består de av en fast- eller procentavgift på det man sätter in varje år plus en procentandel för förvaltningen av det man har innestående. Ju längre tid pengarna står inne och ju mer du har inne, desto viktigare är det att förvaltningsavgiften är låg.

### Om alternativen

**Folksam-LO Avtalsförsäkring** skapades när LO inte ansåg att övriga aktörer fyllde kraven på inflytande och garantier för låga avgifter på sikt. Man betonar också att man inte ska investera i företag, som inte sköter miljön och arbetsförhållanden. Deras fondförsäkring ligger kostnadsmässigt i samma klass som AMF och har satt andra under hård press.

**AMF** ägs av LO och SAF och har hittills hanterat våra avtalsförsäkringar. Kostnadsmässigt ligger deras traditionella försäkring bra till. Fondförsäkringen är likvärdig med de bästa.

**Volvoresultats försäkringsförening** sköter idag PLUS-pensionen, som du kan avsätta vinstdelningspengar till och 60-årsfonden. De erbjuder pensionsförsäkring till något lägre kostnader än AMF.

### 3 - Återbetalningsskydd?

I STP:n fanns inget efterlevandeskydd. Nu erbjuds två former: Återbetalnings- och/eller familjeskydd. Är du ensamstående utan barn, finns det absolut inga anledningar att kryssa dessa. Ändras din familjesituation, kan du också ändra detta val senare. Om du dör och har ett återbetalningsskydd betalas din försäkrings värde ut till förmånstagare under 5 år. Tecknar du detta skydd blir din pension 5 - 10 procent lägre. Detta skydd sköts av den försäkringsgivare du väljer.

### 4 - Familjeskydd

Ett annat alternativ att trygga familjens ekonomi vid dödsfall, är att teckna familjeskydd, som AMF sköter åt alla. Det är i princip en livförsäkring på ett eller två basbelopp. Premien är dock ganska stor: 504 respektive 1.008 kr/år. Om detta dras från en pensionspremie på runt 4.000 kr, förstår du att det sänker din pension ganska rejält. Behöver du en bättre ekonomisk trygghet för familjen om skulle dö, kan det vara bättre att titta på andra alternativ.

### Mer information

Vill du veta mera, kan du tala med dina förtroendevalda eller med klubben. /BKL

# TACK SIXTEN! UTBILDNINGSENKÄTEN: BRA MED SAMTAL – SÄMRE MED TID OCH UPPFÖLJNING



När Sixten Gustavsson går i pension och lämnar företaget och klubben är det på sätt och vis slutet på en facklig epok. Sedan han "levt rövare" om ackorden på underhållsavdelningen, blev han kontakombud 1968. 1971 kom han med i styrelsen. Bortsett från ett år som ordförande, har han varit vice ordförande sedan 1978 och kassör sedan 1989. Han har också haft uppdrag för avdelningen och inom Volvo-facken.

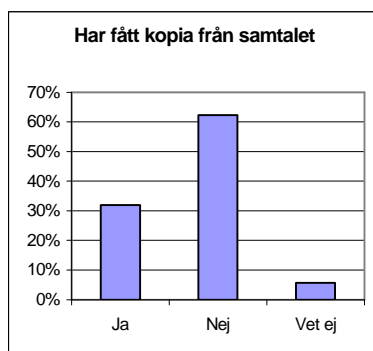
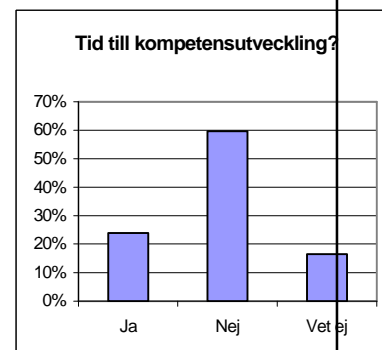
Under dessa år har vi gått från MTM och ständiga ackordstviser till månadslön, från arbetsvärdering till Kompetenslön. I och med kundtidsavtalet löstes många surdegår i arbetstidsfrågan, som Sixten kämpat med i årtionden. I stort sett kan man säga att klubben inte slutit en uppgörelse av vikt sedan 70-talet, utan att Sixten varit inblandad. "Förut jobbade vi mer med vardagsnära frågor. Efter varje storhelg fick man springa ned på verkstaden och försöka rädda helglönen på ett antal gubbar. Då syntes man på ett annat sätt. Idag har vi löst många sådana frågor på annat sätt," förklarar Sixten.

Försäkringsfrågor har också varit en specialitet. I socialförsäkringsnämnden har Sixten i det tysta hunnit rädda ersättningar och rättigheter för många och också skaffat ett kunnande av stor vikt för klubben. I ackords-, löne- och arbetstidsförhandlingar liksom i hantering av ekonomi och försäkringar har hans noggrannhet varit en stor tillgång. Även om han själv gärna framställer sin roll idag som blygsam, kan man inte komma ifrån att klubben med Sixten tappar en oerhörd erfarenhet, en röst som tar ned de värsta utsvävningarna på jorden och en god kamrat. /BKL

I förra klubbtidningen fanns en enkät till medlemmarna om hur medlemmarna uppfattade arbetet med kompetensutvecklingen. Med de 176 svaren gavs både positiva och oroande besked.

## Många samtal och stort intresse

Om man börja med det positiva, svarade 85 % ja på frågan om man haft medarbetarsamtal det senaste året. Majoriteten ansåg också att man verkligen ville höra på de synpunkter man hade. Till det positiva kan också räknas intresset för att utveckla sig för att möta framtida krav och att man anser det viktigt att klubben jobbar med detta.



## Dåligt om tid trots låg sysselsättning

Tyvärr fanns det också mer negativa inslag bl a dålig uppföljning och dokumentation och trots att sysselsättningsläget varit dåligt under perioden menade flertalet att man inte hunnit med det som överenskommit.

## Svaren i procent

	Ja	Nej	Vet ej
1. Har din arbetsledare haft medarbetarsamtal med dig senaste året?	85,2	13,1	1,7
2. Tycker du att man verkligen ville höra dina synpunkter vid samtalet?	57,4	19,9	22,7
3. Har ni följt upp tidigare medarbetarsamtal?	43,8	46,6	9,7
4. Har du och din arbetsledare en gemensam syn på din utveckling i jobbet?	40,8	23,0	36,2
5. Tycker du att du kan påverka din arbetssituation med medarbetarsamtalet?	44,6	32,6	22,9
6. Får du en kopia på det ni kommit överens om och undertecknat?	32,0	62,3	5,7
7. Har det funnits tid att genomföra det ni kom överens om?	23,9	59,7	16,5
8. Har du den kompetens du behöver för ditt nuvarande arbete?	70,9	17,7	11,4
9. Behöver du mer teoretisk utbildning för att klara framtidens krav?	71,0	13,6	15,3
10. Behöver du mer praktisk utbildning för att klara framtidens krav?	65,3	19,3	15,3
11. Kommer du att se till att få de garanterade 40 timmarnas kompetensutveckling?	54,2	6,3	39,4
12. Tycker du att Metallklubben ska satsa på dessa frågor?	78,8	1,2	20,0

1. Har din arbetsledare haft medarbetarsamtal med dig senaste året?
2. Tycker du att man verkligen ville höra dina synpunkter vid samtalet?
3. Har ni följt upp tidigare medarbetarsamtal?
4. Har du och din arbetsledare en gemensam syn på din utveckling i jobbet?
5. Tycker du att du kan påverka din arbetssituation med medarbetarsamtalet?
6. Får du en kopia på det ni kommit överens om och undertecknat?
7. Har det funnits tid att genomföra det ni kom överens om?
8. Har du den kompetens du behöver för ditt nuvarande arbete?
9. Behöver du mer teoretisk utbildning för att klara framtidens krav?
10. Behöver du mer praktisk utbildning för att klara framtidens krav?
11. Kommer du att se till att få de garanterade 40 timmarnas kompetensutveckling?
12. Tycker du att Metallklubben ska satsa på dessa frågor?

## ENKÄT OM UNGDOMS- VERKSAMHET

Efter många års uppehåll har klubben fått en fungerande Ungdomskommitté. I den ingår Darko Davidovic, Per Ekhamre och Mathias Grundblad från Komponentbolaget, Johan Armö, Esbjörn Eriksson och Teresa Tikanoja från Parts och Zenona Johansson från Lastarbolaget. Kommittén vill ha synpunkter och förslag på vilka fackliga frågor Du tycker den ska driva. Du kan hjälpa till med att (kopiera och) fylla i och skicka in följande enkät till EVK.

1. Är du man eller kvinna?  
☐ Man ☐ Kvinna
2. Hur gammal är du?  
☐ - 20 år  
☐ 21 - 25 år  
☐ 26 - 30 år  
☐ 31 - 35 år  
☐ 36 år -
3. Hur länge har du jobbat på Volvo?  
☐ - 2 år  
☐ 2 - 4 år  
☐ 5 år -
4. Visste du om att det finns en ungdomskommitté?  
☐ Ja ☐ Nej
5. Om du visste, hur fick du då reda på det?  
☐ Klubblyftet  
☐ Medlemsinfo  
☐ Klubbmöte  
☐ Annat
6. Tycker du att det är viktigt att det finns en facklig ungdomsgrupp?  
☐ Mycket viktigt  
☐ Viktigt  
☐ Varken eller  
☐ Oviktigt  
☐ Mycket oviktigt

Vilka fackliga frågor tycker du ungdomskommittén skall driva?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Grafik och trä – två vårutställningar

Under april har Metalls kulturansvariga, VCE konstklubb och Grafikens Hus i samarbete visat en bred utställning grafik i matsalen. Volvo CE är en av de största sponsorerna för Grafikens Hus, och då kändes det viktigt att visa de Volvoanställda en del av allt det spännande som finns att se i den gamla Kungsladugården. Urvalet har gjorts av Grafikens Hus, vårt enda önskemål var att de utställda verken skulle visa mångfalden av grafiska tekniker.

### Till konstnärernas verkstad

Grafikens Hus ligger inrymd i Grips-  
holms Kungsladugård vid infarten till  
Mariefred. Med ingång från den gamla  
stallbacken är ladugård, stallgång och  
höskulle varsamt renoverade till utställ-  
ningshallar, bibliotek, verkstad och ca-  
feteria. Grafikens Hus är ett aktiebolag,  
där aktiva konstnärer har kunnat betala  
sitt deläggande med egna grafiska blad.  
De äger i gengäld fritt tillträde till den  
grafiska verkstaden, där besökande ofta  
kan se dem i arbete. Har man tur kan  
man bli bjuden nerför trappan till verk-  
staden, och få en utförlig förklaring till  
något grafiskt arbetsmoment. Hur som  
helst, närmare konstnärer i arbete kom-  
mer man sällan! Som Volvoanställd  
kommer du mot uppvisande av passer-  
kort in gratis på alla utställningar, och  
kan köpa böcker och konst till rabatte-  
rade priser. Och du lär inte kunna mot-  
stå husets cafeteria, där doften från  
hembakt kaffebröd loc-  
kar förföriskt.

### Nytt stipendium varje år

Ett gemensamt åtagande  
som sponsrande Volvo  
CE och Grafikens Hus  
har, är att tillsamman  
utse en årlig Verkstads-  
stipendiat. Tidigare pris-  
tagare har varit Göran  
Brunius (utställd i gamla  
matsalen) och bokskapa-  
ren Richard Årlin. Årets  
pristagare kommer att of-  
fentliggöras i slutet av  
maj och kommer att upp-  
märksammas med en liten  
utställning i matsalen.

### Konst att nyttja

Under maj hålls en utställning med **Theo Janson**, Strängnäs. Theo arbetar med förkärlek i trä, ett naturnära och vilsamt material, som han tycker vi behöver som kontrast till det snabba liv vi i övrigt rusar fram genom. Han kommer att visa flera variationer på "viloplatser", stolar skulpterade i trä, som samtidigt är både konst och håller att sitta på. I en intervju berättar han att han fick idén när han tillfrågades att göra offentliga utsmyckningar. På väggarna hängde ofta redan konst, medan golvytorna var outnyttjade. Just stolar, tycker han, blir en bra syntes av skulptur och funktion.

### Ny "skåpmat"?

Hinner han bara med, ska vi också få se något väggskåp, en annan sorts användbara konstverk. Övrigt, som kommer att visas, är Grödingetryck, kattskulpturer i glas och trä, och mindre collage i trä och papper. Theo hade en stor utställning på Eskilstuna konstmuseum hösten -98 och har närmast under april ställt ut på Galleri Villåttinge i Flen.

Janne Svensson.

